

# Führungskräfte- entwicklung

Wie Sie als Führungskraft befähigt werden, auf Ihr Umfeld maximalen Führungseinfluss auszuüben, weil Sie einen Führungsstil lernen, mit dem Sie die spezifischen Führungsherausforderungen in Ihrem Bereich begegnen und Ihre Teams zur maximalen Leistungserbringung motivieren werden.



A photograph showing three men in a meeting. One man in the center is wearing glasses and a dark suit, looking towards the other two men. The man on the left is also in a dark suit, and the man on the right is in a light-colored shirt. They appear to be in a modern office setting with large windows in the background.

## Willkommen bei Stoermer Consulting.

Ich bin Dr. Michael Stoermer und ich habe mit meinem Team von Stoermer Consulting viele Führungskräfte in die Lage versetzt, deutlich stärkeren Führungseinfluss auf die Mitarbeiter auszuüben.

Bei Führung geht es darum, Ergebnisse zu erzielen und ein Team zu leiten, das Resultate liefert. Einen Job-Titel oder eine bestimmte Position in der Organisation zu haben, reichen dafür nicht aus.

Dies wird Führungskräften meistens dann bewusst, wenn sie feststellen, dass sie von ihren Mitarbeitern nur das Minimale bekommen, auch wenn sie maximalen Einsatz gefordert haben und diesen von ihren Teams brauchen.

In diesen Fällen befindet sich die Führungskraft in der Regel im Spannungsfeld zwischen hohen Erwartungen der Geschäftsführung an sie und zu geringen Teamresultaten aufgrund persönlich mangelndem Führungseinfluss auf ihre Mitarbeiter.

Unser Führungskräfteentwicklungsprogramm liefert die Techniken, die sofort anwendbar sind und Erfolge zeigen. Durch unser Vorgehen im Training werden die teilnehmenden Führungskräfte befähigt, ihren Führungseinfluss mit Leichtigkeit zu steigern und so die geforderten Resultate zu erreichen.

A handwritten signature in black ink that reads "M. Stoermer".

Dr. Michael Stoermer

The logo for NSI, consisting of the letters "NSI" in a stylized, bold, serif font.

**DR. MICHAEL STOERMER**  
FÜHRUNG AUSBAUEN



## Alles steht und fällt mit dem Führungseinfluss

Es gibt zahlreiche Programme zur Führungskräfteentwicklung. Warum sollte Sie als Führungskraft dieses Programm interessieren?

**Antwort: Weil es funktioniert!**

Der Erfolg von Ihnen als Führungskraft hängt davon ab, dass Sie Menschen für Ihre Ideen und Vorhaben begeistern sowie Einfluss auf Ihre Mitarbeiter ausüben.

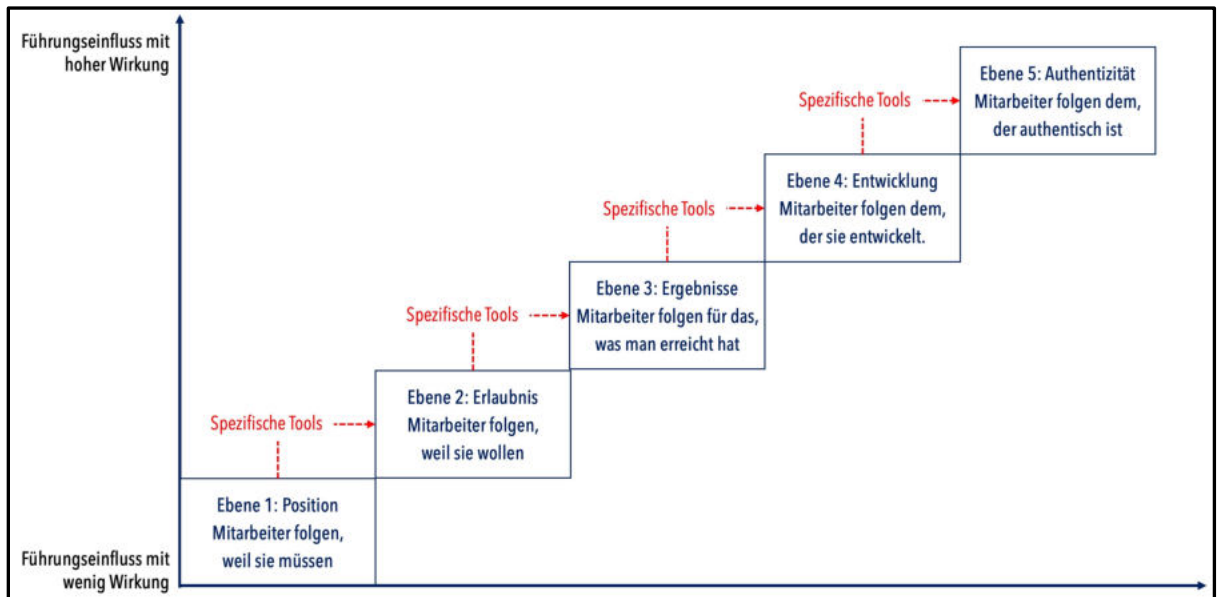
Was macht eine erfolgreiche Führungskraft also aus? Wie sollte man Führung ausüben, um resultatorientiert Mitarbeiter zu beeinflussen und zu motivieren?

Unglücklicherweise sind die üblichen Antworten nicht besonders hilfreich. Für einige Experten sind die Situationen, in denen Sie als Führungskraft stecken, eine theoretische Übung. Sucht man aber praxisnahe Lösungen und hofft auf Tools, die sich im Alltag anwenden lassen, bleiben die Antworten dieser Experten sehr überschaubar.

Unser Programm zur Führungskraftentwicklung beginnt in der **Alltagspraxis von Führungskräften**. Wir stellen uns die Frage, welche Tools einer Führungskraft sofort zur Verfügung stehen, um in kürzester Zeit die ersten Mitarbeitern zu mehr Leistungsabgabe zu beeinflussen. Dabei nutzen wir einen **5-Ebenen-Ansatz des Führungseinflusses**, den jede Führungskraft lernen und anwenden kann.



## Die fünf Ebenen des Führungseinflusses



Jede Ebene des Führungseinflusses wird im Workshop für sich erklärt. Die Erklärungen beziehen sich auf:

- ✓ die Vorteile und Nachteile der einzelnen Ebenen des Führungseinflusses,
- ✓ was das Beste auf der spezifischen Ebenen des Führungseinflusses ist,
- ✓ die Überzeugungen, die einer Führungskraft helfen, auf die nächste Ebene des Führungseinflusses zu kommen,
- ✓ die Beziehungen der Ebenen des Führungseinflusses zu den Gesetzen der Führung und wie man unter Beachtung dieser Gesetze der Führungseinfluss wachsen kann.

ISI

DR. MICHAEL STOERMER  
FÜHRUNG AUSBAUEN



## Grundregeln der Entwicklung einer Führungskraft (1 bis 5)

Unser Programm zur Führungskräfteentwicklung hilft Ihnen als Teilnehmer zu verstehen, wie die Ebenen des Führungseinflusses zueinander in Beziehung stehen:

1. Sie können eine Ebene des Führungseinflusses aufsteigen, aber das funktioniert nur, wenn Sie das Vorheriger mitnehmen und nicht vergessen anzuwenden.
2. Sie sind mit den einzelnen Mitarbeitern in Ihrer Abteilung in der Regel nicht auf der gleichen Ebenen des Führungseinflusses mit diesen Mitarbeitern.
3. Je höher die Ebene des Führungseinflusses ist, auf der Sie mit Ihrer Führung agieren, desto mehr und leichter üben Sie Einfluss auf Ihre Mitarbeiter aus.
4. Je höher die Ebene des Führungseinflusses ist, aus der heraus Sie die Führung ausüben, desto mehr Zeit und Engagement ist erforderlich, um auf die nächste Ebene zu kommen.
5. Von einer Ebene des Führungseinflusses zur anderen zu kommen, geht langsam; aber wieder von einer höheren Ebene auf die darunter liegende abzusinken, kann schnell passieren.





## Grundregeln der Entwicklung einer Führungskraft (6 bis 10)

6. Je höher die Ebene des Führungseinflusses ist, auf der Sie agieren, desto effizienter erreichen Sie die Ergebnisse Ihrer Führungsarbeit.
7. Sie kommen nur auf die nächste Ebene des Führungseinflusses, wenn Sie sich selbst in einer speziellen Art entwickeln und wachsen.
8. Wenn Sie als Führungskraft sich nicht entwickeln und somit nicht die nächste Ebene des Führungseinflusses in einem gewissen Zeitraum erreichen, werden Sie sich von Tag zu Tag ebenso mehr einschränken als Sie auch die Leistungsfähigkeit Ihres Teams limitieren.
9. Wenn Sie Ihre Position im Unternehmen verändern oder das Unternehmen wechseln, für das Sie als Führungskraft tätig sind, bleiben Sie nur selten auf der Ebene des Führungseinflusses, die Sie innehatten.
10. Sie können ohne Ihre Mitarbeiter nie auf die nächste Ebene des Führungseinflusses kommen.

### **Wer sollte am Programm teilnehmen?**

Führungskräfte, die für die Leitung von Teams verantwortlich sind und die Fähigkeiten erwerben möchten, hierbei deutlich erfolgreicher zu werden und mehr Resultate zu erzielen.



## **Die Themen unseres Programms sind:**

### **Abschnitt #1: Vor der Teilnahme des Programms**

Wir stellen Ihnen einen vierteiligen Fragebogen zur Verfügung, der Ihnen helfen wird zu verstehen, auf welcher Ebene des Führungseinflusses Sie mit Ihren Mitarbeitern vor Beginn des Programms in Verbindung stehen.

### **Abschnitt #2: Während des Programmes**

#### **Je Ebene des Führungseinflusses:**

- ✓ Definition der einzelnen Ebene des Führungseinflusses
- ✓ Worüber Sie sich als Führungskraft auf der spezifischen Ebene des Führungseinflusses freuen sollten
- ✓ Worüber Sie sich als Führungskraft auf der Ebene Gedanken machen sollten
- ✓ Wie Sie sich als Führungskraft am besten auf der spezifischen Ebene des Führungseinflusses des Führungseinflusses verhalten sollten
- ✓ Welche richtigen Einstellungen Sie als Führungskraft auf der spezifischen Ebene des Führungseinflusses haben sollten
- ✓ Welche Gesetze Sie als Führungskraft auf der spezifischen Ebene des Führungseinflusses beachten sollten
- ✓ Mit welchen zehn Aufgaben Sie sich von dieser Ebene auf die nächsten Ebene des Führungseinflusses bewegen können



### **Abschnitt #3: Nach dem Programm**

- ✓ Ausarbeitung eines 300-seitigen Workbooks zu Verinnerlichung der Inhalte
- ✓ Anwendung einer „Führungstaschenkarte“ in der Praxis
- ✓ Q&A Veranstaltung vier Wochen nach Programmteilnahme

### **Welche Ergebnisse werden durch das Programm erreicht?**

- ✓ Sie verbessern als Führungskraft Ihre Fähigkeit, auf Ihre Mitarbeiter einen Führungseinfluss auszuüben
- ✓ Sie verfügen als Führungskraft über Techniken, auch „schwer zu führende“ Mitarbeiter zu motivieren und zu mehr Engagement für Ihre Vorgaben zu begeistern
- ✓ Sie entwickeln als Führungskraft Ihre Mitarbeiter zur Eigenverantwortung und werden dadurch in Ihren Aufgaben entlastet
- ✓ Sie (über-)erfüllen als Führungskraft mit Ihren Teams die Vorgaben Ihrer Geschäftsführung
- ✓ Sie empfehlen sich intern für die Übernahme größerer Aufgaben

<https://stoermerconsulting.de/entwicklung-fuehrungskraefte/>